

Joves: Formació, feina i futur

Lluc Pejó Climent

Director de Talent i Escola de l'Aigua

Jornada dels Economistes

5/11/2021



Agbar

Índex

- ▶ Model integral d'aprenentatges
 - ▶ Formació Professional Dual
 - ▶ Acreditacions de competències
 - ▶ Formació per a l'ocupació

- ▶ Palanques per a la transformació de l'aprenentatge
 - ▶ Marc legal
 - ▶ Aliances
 - ▶ Escola de l'Aigua

- ▶ Reptes

Jornada dels Economistes

Model integral d'aprenentatges



Agbar



Model integrat de formació professional



FP Inicial

S'organitza en **cicles formatius** grau mitjà i superior.

Els alumnes es formen en modalitat DUAL.



Acreditació de competències

Permet l'obtenció d'un títol oficial mitjançant **l'avaluació de les competències professionals** adquirides per l'experiència laboral i les experiències formatives no formals.



Formació per a l'ocupació

Permet l'adquisició i actualització permanent de competències. Inclou diferents tipus d'accions:

- **Formació ocupacional**
- **Formació contínua**
- **Formació programada**

Formació universitària de grau

- Col·laboracions universitàries
- Programes de Juniors

Formació professionalitzadora de Postgrau

- **Itinerari Màster en Tecnologia i Gestió de l'Aigua**
- **Programa de Desenvolupament Directiu**

FP Dual

AGBAR, referent en Formació Professional Dual en el sector de l'aigua, promou la implantació dels Cicles Formatius de Grau Mitjà i Superior, en diferents instituts, amb la participació de 20 empreses del grup i la coordinació de l'Escola de l'Aigua.



CICLES FORMATIUS

Grau Mitjà en xarxes i estacions d'aigua
Grau Superior en Gestió de l'Aigua



IMPARTICIÓ

11 centres docents a 7 CC.AA.
20 empreses AGBAR implicades
+450 alumnes en Cicles Formatius
89 graduats en DUAL a AGBAR



CENTRES CONVENIATS

IES Pere Martell (Tarragona)
EMT (Granollers, Barcelona)
INS Esteve Terradas (Cornellà)
CIFP Politècnic (Santiago)
IES San Matías (La laguna, Tenerife)
IES Rubió i Tudurí (Barcelona)*

ESTUDIANTS INDIVIDUALS

CYII Virgen de la Paloma (Madrid)
IES Beatriz Bajardo de Mendoza (Alacant)
IES La Rosaleda (Màlaga)
IES Sierra de Carrascoy (Múrcia)
IES Miguel Hernández de la Alhama (Múrcia)

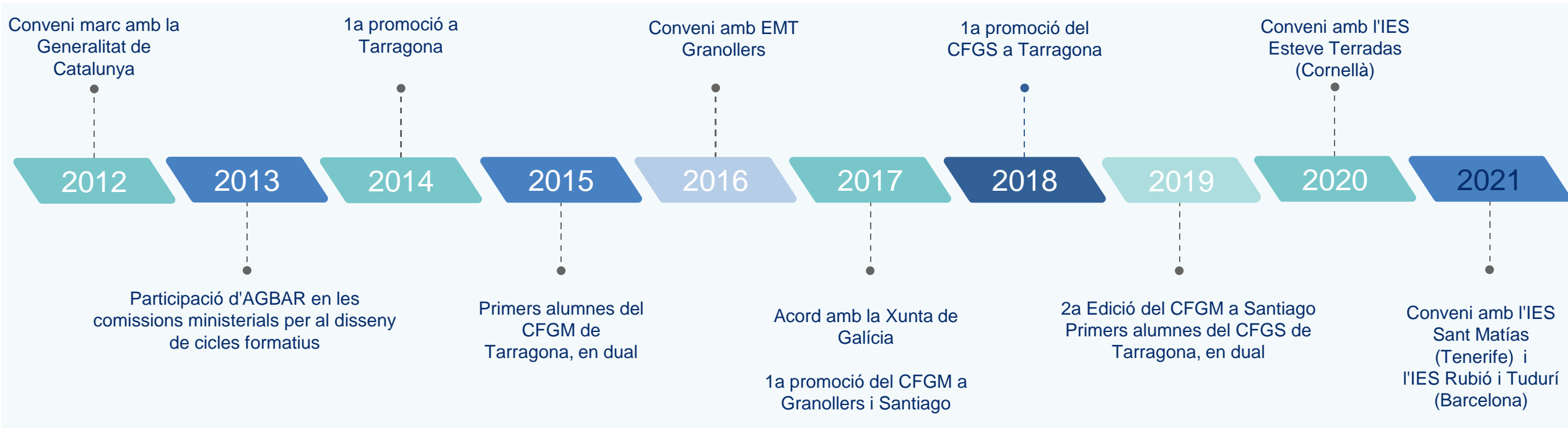
* En procés



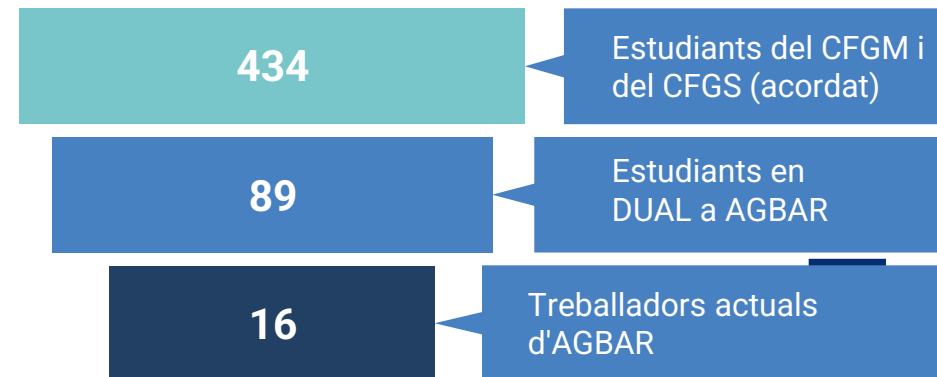
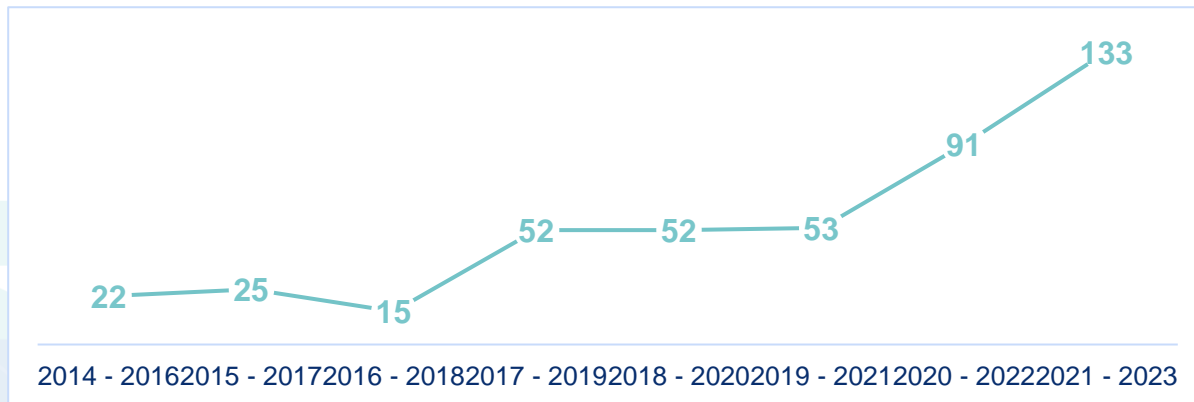
5



FP Dual

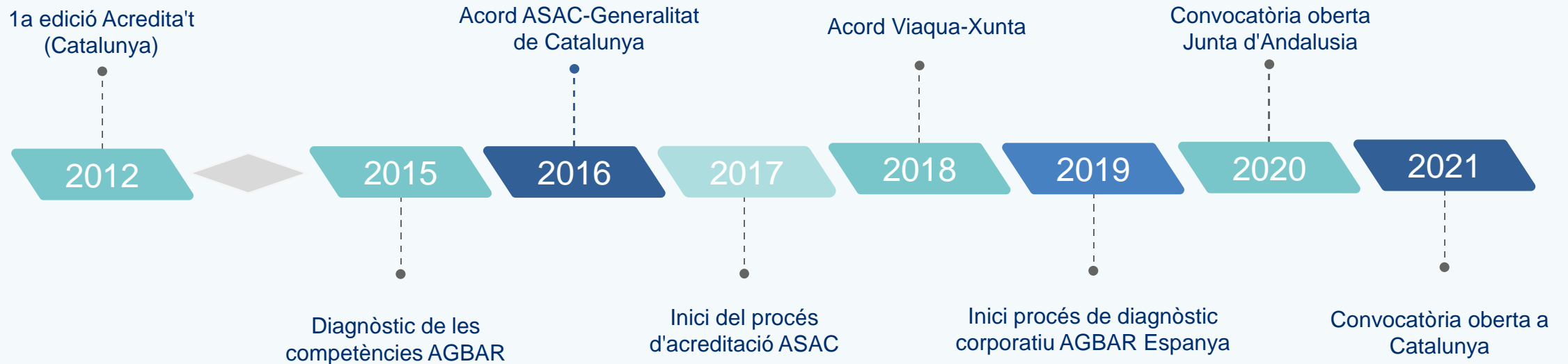


Evolució dels estudiants matriculats anualment







Accreditacions de competències

Des de l'any 2012 s'impulsen diferents processos d'Accreditació de Competències Professionals amb l'objectiu de reconèixer la formació i l'experiència laboral dels professionals en els àmbits de les xarxes i les plantes i facilitar el seu accés a un títol reglat.



PERFILS PROFESSIONALS

-  Muntatge i Manteniment de xarxes d'aigua i sanejament
-  Funcionament de les estacions de tractament d'aigua
-  Organització i control del muntatge i mant. de xarxes
-  Activitats administratives en relació amb el client



ACREDITACIÓ

- 602 persones acreditades
 - 386 acreditació total
 - 166 acreditació parcial
- 75 en procés oficial (2021, Catalunya)
 - 55 Qualificació de xarxes
 - 20 Qualificació d'organització de xarxes



DIAGNÒSTIC

- 1344 persones diagnosticades
 - 1283 operaris
 - 61 administratius



Formació per a l'ocupació

La formació per a l'ocupació està orientada a l'adquisició (upskilling) i actualització (reskilling) de competències professionals.

AGBAR participa en projectes europeus per a la identificació i definició de noves competències professionals en el sector de l'aigua en el marc del Green Deal i l'agenda 2030, promovent així l'ocupació verda i de qualitat des de la formació.



FORMACIÓ CONTINUA

Dirigit a **persones actives** que vulguin millorar les seves habilitats professionals.

- ◆ Muntatge i Manteniment de xarxes d'aigua i sanejament
- ◆ Certificats de professionalitat del sector de l'aigua
- ◆ Formació a mida: Accions formatives d'especialització i cursos de curta durada.
- ◆ Formació subvencionada: Programa Empleaverde "Green Skillis en el marc del Pacte Verd Europeu"

Formació tècnica i directiva de Postgrau dirigida a graduats i a professionals amb d'alt potencial dins el sector.

- ◆ Master en Tecnologia i Gestió de l'Aigua. Edicions Executive i online (UPC)
- ◆ Postgrau de Desenvolupament Directiu en Negocis Sostenibles (UPF-BSM)



FORMACIÓ OCUPACIONAL

Programes per a persones en situació de vulnerabilitat per contribuir a l'objectiu d'ocupació de qualitat impulsat pel pacte social AGBAR i l'Agenda 2030.

- ◆ Programa Vapor Llonch-Cassa 2017
- ◆ Programa Aigües de Barcelona 2021*

* En desenvolupament



Palanques









Agbar



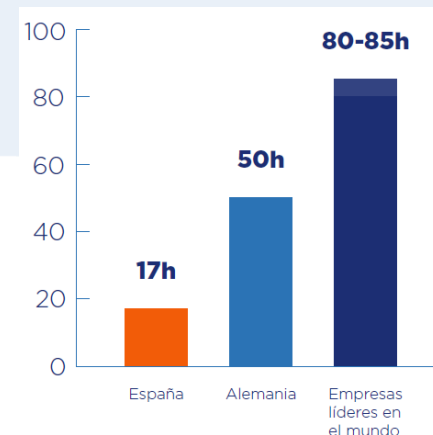
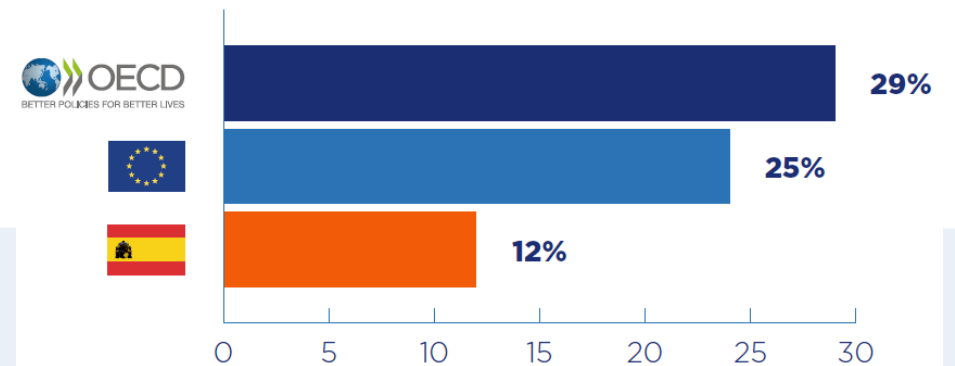
Marc Legal: Nova llei per a la integració de la FP

Reptes:

- ACONSEGUIR UN NIVELL ADEQUAT DE QUALIFICACIONS I DE FORMACIÓ PROFESSIONALS D'ACORD AMB LES NECESSITATS DEL MERCAT LABORAL
- AUGMENTAR EL NOMBRE D'ALUMNES DEL SISTEMA EDUCATIU QUE APOSTIN PER A LA FORMACIÓ PROFESSIONAL
- AUGMENTAR EL NOMBRE D'HORES DE FORMACIÓ DELS TREBALLADORS

	2021	2025
NIVEL ALTO DE CUALIFICACIÓN	40% 	34% 
NIVEL MEDIO DE CUALIFICACIÓN	25% 	50% 
NIVEL BAJO DE CUALIFICACIÓN	35% 	16% 

TASA DE JÓVENES MATRICULADOS EN FP



Marc Legal: Nova llei per a la integració de la FP

Principals Novetats:

Un sistema únic

La integració de la FP bàsica (educació) i la FP Dual (empreses) i la formació ocupacional i la acreditació de competències, basada en:

- Flexibilitat, modularitat i accessibilitat
- Corresponsabilitat publico-Privada que vincula els centres d'FP amb les empreses
- Evitar els estereotips professionals
- Innovació, recerca aplicada, digitalització, sostenibilitat i empenedoria
- Avaluació i qualitat del Sistema
- Internacionalització

Més marc legal...

Model Català de la Formació i Qualificació Professional

Acreditació oberta i permanent de competències

- Per a totes les competències existents.
- Instal·lació en tots els centres de FP
- Complementarietat de formació i acreditació de competències a la vegada.
- Empreses implicades en l'acreditació dels seus treballadors.

Tota la FP serà DUAL distingint entre

- General: 25-35% a l'empresa i sense relació contractual remunerada
- Advanced: 35-55% a l'empresa amb relació contractual remunerada

Contracte formació universitària Dual



Impuls de la FPDual

Alianza FP Dual

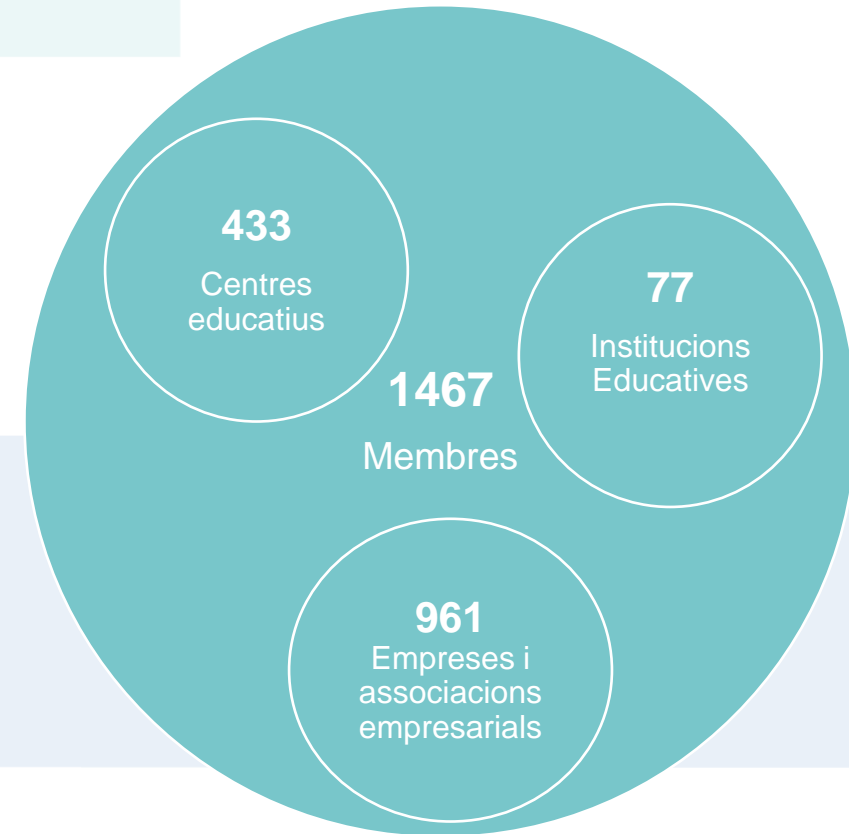
Xarxa nacional d'empreses, centres educatius i institucions compromeses amb la formació professional dual de qualitat.

Actualment, l'Aliança de l'FP Dual se centra en l'FP del sistema educatiu, amb l'objectiu de:

- **Donar suport a empreses i sectors** per dissenyar el seu primer projecte de FP Dual.
- **Millorar** la Formació Professional Dual a través de **grups de treball** en els quals participen els membres de la xarxa.
- Generar bones pràctiques i fomentar les experiències d'intercanvi entre els socis.
- **Impartir cursos** de tutors d'empresa
- Visibilitat, comunicar i prestigiar el sistema de Formació Professional Dual



Alianza para
la FP Dual



Escola de l'Aigua



Una institució orientada al desenvolupament professional mitjançant aliances i la col·laboració públic-privada en l'àmbit educatiu, on es retro alimenten la vesant interna i externa amb sinèrgies que minimitzen l'aportació de valor, tant per Agbar com pel conjunt del sector i la societat.

Planificació i anticipació

Aconseguir ajustar les necessitats organitzatives i de talent de manera proactiva

- **Definició de competències** en el marc de la transició verda, a nivell sectorial, nacional i europeu.
- Anàlisi de la **demanda per perfils i territoris a mig i llarg termini.**
- Impuls de l'oferta a nivell territorial

Aliances

Col·laboració públic-privada en l'àmbit l'aprenentatge al llarg de tota la vida

- **Universitats** tècniques
- Escoles de management
- Centres **Formació Professional**
- Xarxa de **Càtedres Agbar**
- Entitats estratègiques:
 - Fundació PdG
 - Barcelona Digital Talent
- **Partners Europeus**

Capacitats internes

Dotar d'eines pel treball i l'adquisició de competències clau

- **Acreditació de competències** en el nou marc obert i permanent.
- **Programes de formació especialitzada** en els nivells universitaris i FP superior.
- **Escola d'Operacions**
 - **Estades a Hubs Operacionals per** garantir la successió d'experts sènior
- **Escola Digital**
 - Capacitació en noves eines
 - Cultura i mentalitat digital



Reptes



Agbar



Sis reptes

Declaració per a la digitalització i la transformació de la Formació Professional



1. Desplegar amb tota la potència el model integrat de formació i qualificació professional

- Col·laboració publico-privada
- Processos d'acreditació contínua
- “Lifelong Learning” per a la requalificació i l'upskilling

2. Agilitat en l'adaptació de competències

- Noves famílies professionals i nous plans d'estudi.
- Definició de competències
- Redefinició de les qualificacions
- Creació de graus i itineraris d'aprenentatge
- No només continguts, sinó també metodologies i models de treball

3. Difusió de la FPDUAL

- Demanda de planificació per proporcionar talent on i quan es requereix.
- Dimensionar l'oferta de previsió de l'evolució del mercat laboral i els canvis normatius
- Formació universitària Dual

4. Millorar la segmentació

- Sensibilitzar als joves en noves tendències i noves habilitats a desenvolupar, per fer-les més atractives i mostrar la demanda real
- Centrar-se en la innovació, la tecnologia i les metodologies àgils per al desenvolupament d'habilitats

5. Connexió entre professors i processos operatius

- Reforçar la relació entre els proveïdors d'FP i els de serveis d'aigua
- Pràctiques del professorat, estades i formacions d'especialització

6. Gènere i FP

- La Formació Professional com a oportunitat per a la feminització de les professions de l'aigua
- Revisió dels plans d'estudis en matèria de gènere, centrant-se en la cura del medi ambient





Agbar